HENRIX

CODE OF CONDUCT

Vår uppförandekod

Vårt åtagande

Vi värnar om en ansvarsfull, etisk och hållbar verksamhet där mänskliga rättigheter, goda arbetsvillkor och respekt för individen är grundläggande principer. Vår uppförandekod beskriver de krav och värderingar som ska genomsyra vår verksamhet och som vi även förväntar oss att våra leverantörer och samarbetspartners respekterar.

1. Föreningsfrihet och rätt till kollektiv förhandling

Vi respekterar alla medarbetares rätt att organisera sig fackligt, ansluta sig till en fackförening eller avstå från medlemskap. Vi erkänner rätten till kollektiva förhandlingar och accepterar inte någon form av repressalier kopplade till fackligt engagemang.

2. Förbud mot barnarbete och tvångsarbete

Vi accepterar inte barnarbete, tvångsarbete eller någon annan form av ofrivilligt arbete. Allt arbete ska utföras frivilligt och i enlighet med gällande lagstiftning och internationella arbetsrättsliga principer. Vi respekterar gällande regler om minimiålder för anställning.

3. Likabehandling och förbud mot diskriminering

Alla människor ska behandlas med respekt och värdighet. Vi accepterar inte diskriminering, trakasserier eller kränkande särbehandling på grund av exempelvis kön, ålder, etnicitet, religion, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller annan personlig omständighet. Alla medarbetare ska ges lika möjligheter.

4. Reglerad arbetstid

Arbetstider, raster, vila och övertid ska följa gällande lagstiftning och tillämpliga kollektivavtal. Vi verkar för en rimlig balans mellan arbete och privatliv och säkerställer att medarbetarnas rätt till återhämtning respekteras.

5. Tydliga och korrekta anställningsavtal

Alla medarbetare ska ha tydliga och lagenliga anställningsvillkor. Anställningsavtal ska innehålla relevant information om arbetsuppgifter, anställningsform, arbetstid, ersättning och övriga villkor. Villkoren ska vara begripliga och tillgängliga för den anställde.

6. Säker och hälsosam arbetsmiljö

Vi arbetar aktivt för att skapa en trygg, säker och hälsosam arbetsplats. Risker ska förebyggas och arbetsmiljön ska kontinuerligt förbättras. Alla medarbetare ska ha tillgång till nödvändig information, utbildning och skyddsutrustning för att kunna utföra sitt arbete på ett säkert sätt.

7. Korrekta löner och ersättningar

Alla medarbetare ska erhålla korrekt lön och ersättning enligt gällande lagstiftning, anställningsavtal och tillämpliga kollektivavtal. Löner ska betalas ut i rätt tid och eventuella avdrag ska vara lagliga och tydligt redovisade.

Efterlevnad och ansvar

Vi förväntar oss att samtliga medarbetare, leverantörer och samarbetspartners agerar i enlighet med dessa principer. Eventuella avvikelser ska tas på allvar, rapporteras och hanteras ansvarsfullt. Ingen ska utsättas för negativa konsekvenser för att i god tro ha rapporterat misstänkta överträdelser.

Genom vår uppförandekod vill vi bidra till en verksamhet som präglas av ansvarstagande, öppenhet och långsiktigt förtroende.

Denna uppförandekod har fastställts av företagets ledning och gäller för vår verksamhet samt utgör grunden för de krav vi ställer på våra samarbetspartners.

Hudiksvall 26/10 26

Ort och datum

Christer Johansson, Verkställande direktör
Henrix Grafiska Aktiebolag